

## Vergoeding en tewerkstelling van danslesgevers

Er zijn verschillende mogelijkheden om danslesgevers te werk te stellen of de vergoeding te regelen:

- 1) Vergoeding via verenigingswerk:  
Minimale vergoeding: 5,1 EUR/uur (2021). Maximale vergoeding tot 6.390 EUR/jaar (2021) en tot 532,50 EUR/maand (2021) of 1.065 EUR/maand voor sporttrainer, -lesgever, -coach, -scheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger, materiaalmeester, seingever, jeugdsportcoördinator.
- 2) Vergoeding via vrijwilligerswerk:  
Verhoogde vrijwilligersvergoeding (sportlesgevers): max € 2.600,90/jaar. Per dag: maximum: €35.41.
- 3) Als zelfstandige in hoofdberoep of in bijberoep.
- 4) Als werknemer (bediende, jobstudent, vrijstelling via 25-dagen regel).

Elke manier heeft haar eigen regels en voorwaarden. We geven hier een beknopte omschrijving van elk. (zie document '[1\\_matrix\\_vgl\\_statuten](#)' voor een totaaloverzicht).

# 1. Tewerkstelling via verenigingswerk of vrijwilligerswerk

## Verenigingswerk

### Wat?

- Onbelast bijverdienen: "Bijkluswet" – tot en met 31/12/2021
- Burger tot burger
- Deeleconomie
- Vereniging

### Toepassing

- Wie in zijn vrije tijd tegen betaling bijklust, mag 6.390 EUR per kalenderjaar of € 532,50 / maand of € 1.065 EUR/maand (o.a. voor sportlesgevers) bijverdienen. De vergoeding omvat alles: ook onkosten/verplaatsingen.
- Bruto vs. Netto vergoeding:
  - 10% solidariteitsbijdrage (last voor de organisatie)
  - 10% belastingen (last voor verenigingswerker)
- Verenigingswerk en diensten van burger aan burger moeten online aangegeven worden op de site [www.verenigingswerk.be](http://www.verenigingswerk.be).
- Welke organisaties kunnen een beroep doen op verenigingswerk?
  - Geen vereiste van eigenlijke sportorganisatie, wel sportactiviteit in de sportsector
  - Geen winstoogmerk
  - Zowel vzw's als FV's
  - Gekend zijn via KBO-nummer of identificatie via RSZ voor FV's

### Verplichting

- Een **schriftelijke overeenkomst** hebben voor de aanvang van de activiteit met een aantal verplichte bepalingen (o.a. polisnummers vermelden van verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en verzekering lichamelijke ongevallen (zie document '2\_overeenkomst\_verenigingswerk': overeenkomst nog aan te passen) Maximum 3 opeenvolgende overeenkomsten per kalenderjaar bij dezelfde organisatie (ongeacht de duur/al dan niet opeenvolgend).
- Verplichtingen inzake welzijnsbescherming van de verenigingswerker o.a. arbeidsveiligheid, bescherming van gezondheid, psychosociale aspecten, arbeidshygiëne,...
- De vereniging doet vooraf elektronische aangifte op [www.verenigingswerk.be](http://www.verenigingswerk.be).
- Maximaal 50 uren per maand, beoordeeld per trimester.

### Voor wie?

- 18 jaar oud zijn
- Geen tewerkstellingsdrempel (geen 4/5de)
- Werknemers + ambtenaren + onderwijzend personeel + gepensioneerden

- Natuurlijke persoon met een gewone en hoofdzakelijke beroepsactiviteit die de bij wet bepaalde activiteiten verricht (= sport).
- Persoon die niet verbonden is met dezelfde organisatie, via een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling, een aannemingsovereenkomst of vrijwilligersovereenkomst (mits kostenvergoeding) of vrijwilligersovereenkomst (zonder vergoeding) voor dezelfde functie.

### Wat mag niet?

- Sperverbod: indien met dezelfde organisatie verbonden door arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling of aannemingsovereenkomst, geldt een sperperiode van 1 jaar. Uitzondering: gepensioneerden (arbeidsovereenkomst), studenten, en toepassingen van de 25 dagen regel.
- Men mag niet op hetzelfde ogenblik via een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met dezelfde vereniging.
- Een vrijwilliger die vergoed wordt voor zijn vrijwilligerswerk kan niet tegelijkertijd voor dezelfde club of federatie gebruik maken van het verenigingswerk voor eenzelfde opdracht (het kan wel voor verschillende opdrachten).
- Bijklassen mag ook niet bij de werkgever waarbij men in de laatste 12 maanden een arbeidsovereenkomst heeft gehad (uitzondering 25-dagen regel en gepensioneerden).
- Vereniging mag geen beroep doen op een bijklusser ter vervanging van een werknemer die ze de afgelopen 4 kwartalen in dienst had.

## B. Vrijwilligerswerk

### Wat?

Elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht en die niet door dezelfde persoon en voor dezelfde organisatie wordt verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling.

### Toepassing

Vrijwilligers worden niet betaald voor hun prestaties. Ze ontvangen geen loon, maar wel een onkostenvergoeding. Keuze uit:

- Forfaitaire vergoeding;
- Vergoeding werkelijke kosten;
- Combinatie van de forfaitaire kostenvergoeding met de werkelijke vervoerskosten.

Bij overschrijding van de bedragen worden alle vergoedingen in principe onderworpen aan de sociale zekerheid en zijn die belastbaar.

#### **Forfaitaire vergoeding:**

Max. € 35.41/dag en € 1.416.16/jaar.

Verhoging van jaarlijks plafond naar € 2.600,90/jaar voor bepaalde categorieën van vrijwilligers (Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator,

sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger- materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden).

### **Vergoeding werkelijke kosten:**

- Bij de reële kostenvergoeding betaal je kosten terug op basis van bewijsstukken (bv. van aankoop materialen, benodigdheden, ...).
- De twee systemen van onkostenvergoeding (forfaitaire vergoeding/bewezen werkelijke kosten) kunnen echter niet gecombineerd worden voor dezelfde vrijwilliger in eenzelfde kalenderjaar. Er moet een keuze gemaakt worden.

### **Combinatie van de forfaitaire kostenvergoeding met de werkelijke vervoerskosten:**

- Tot maximaal 2.000 km per jaar per vrijwilliger.
- Verplaatsing met zijn eigen voertuig (auto, motorfiets of bromfiets). Vanaf 1 juli 2020 geldt de geïndexeerde kilometervergoeding: maximum 0,3542 euro per kilometer.
- Verplaatsing met eigen fiets: fietsvergoeding tot maximum € 0,24 per kilometer (vanaf 01/01/2019) betalen.
- Voor het openbaar vervoer kan de kost van het vervoersbewijs worden terugbetaald.
- De totale verplaatsingsvergoeding voor gebruik van het openbaar vervoer, de eigen fiets of het eigen voertuig mag per jaar per vrijwilliger een bedrag gelijk aan 2000 keer de kilometervergoeding voor gebruik van het eigen voertuig niet overschrijden.
- Het aantal gereden kilometers moet je bewijzen met kostennota's.

### **Plichten van de vereniging**

- Informatieplicht: kan aan de hand van een informatienota.
- Bij welzijnsorganisaties die onder het Vlaams Decreet vallen, is er een ondertekende vrijwilligersovereenkomst nodig. [Zie document '3\\_vrijwilligersovereenkomst'](#).
- Vrijwilligersverzekering afsluiten (minstens burgerrechtelijke aansprakelijkheid, bij voorkeur ook rechtsbijstand en lichamelijke ongevallen).
- Voor de boekhouding: nominatieve lijsten met de bedragen van de forfaitaire kostenvergoedingen.
- Aandacht voor GDPR.

## **2. Tewerkstelling als zelfstandige**

### **A. Hoofdberoep**

### **B. Bijberoep**

- Privé: minstens een halftijdse betrekking hebben als loontrekkende per kwartaal.
- Onderwijs: minstens 6/10 van een normaal lesrooster aan de slag zijn.

- Openbare sector: minstens 200 dagen of 8 maanden/jaar werken en het gepresteerde rooster moet minstens overeenkomen met een halftijdse job.

#### Wat is het verschil tussen bijberoep versus hoofdberoep?

In bijberoep heb je recht op vrijstelling of vermindering van bijdragen. In hoofdberoep is er altijd een minimumbijdrage verplicht.

### 3. Tewerkstelling als werknemer

#### Verplichtingen van de werkgever (de dansclub) bij tewerkstelling als werknemer

- aansluiten bij RSZ;
- aansluiten bij externe dienst Preventie en Bescherming op het werk;
- aansluiten bij een kinderbijslagfonds;
- arbeidsongevallenverzekering afsluiten;
- Aangifte bedrijfsvoorheffing;
- Arbeidsreglement opmaken;
- Fiches opmaken;
- Arbeidsovereenkomst opmaken (mag mondeling maar risico);
- Dimona-aangifte.

#### Soorten tewerkstelling

##### A. Tewerkstelling als bediende

- Principe: minimum 3 aaneensluitende uren en 13u per week (uitz. bij Sportwerk – vanaf 1u kan);
- Gemiddeld 38u/week;
- Maximum 11u/dag en 50u/week.

Zie document '4\_overeenkomst\_bediende voltijds bepaalde duur'.

##### B. Tewerkstelling via 25-dagen regel

- Artikel 17 K.B. 18 november 1969: "... onttrokken voor zover de bedoelde betrekking in de loop van een kalenderjaar 25 werkdagen niet overschrijdt, bij één of meer werkgevers..." Voorbeelden: monitoren vakantiesport, animatoren sportactiviteiten, sportkampen, bij sportmanifestaties (enkel dag zelf),...
- Volledige vrijstelling RSZ voor werkgever en werknemer.
- Niet combineerbaar met werken met RSZ.
- Wel combineerbaar met vrijwilligerswerk, verenigingswerk, studentenarbeid, pensioen,...
- Bij overschrijding 25 dagen, dient de werkgever bij wie wordt overschreden, voor alle dagen die de werknemer voor hem heeft gewerkt, met terugwerkende kracht RSZ-bijdragen te betalen.

Deze info werd samengesteld uit de documentatie van [www.dynamoproject.be](http://www.dynamoproject.be)  
Bijscholing vergoeding in de sportsector 19/05/2020.

Zie document '5\_overeenkomst\_25-dagenregel'

### C. Tewerkstelling als student

- Studentenstatuut = hoofdzakelijk studeren;
- Schriftelijke studentenovereenkomst: zie document '6\_studentencontract'.
- Max. 475 uren per kalenderjaar;
- Verminderde sociale bijdragen: student betaalt een solidariteitsbijdrage van 2,71% (i.p.v. 13,07%) en de werkgever betaalt 5,42% (i.p.v. 25%);
- Tijdsige Dimona-aangifte;
- Meer informatie via: <https://www.mysocialsecurity.be/student/nl/index.html>.

### D. Tewerkstelling als gepensioneerde

Dit kan als men 65 jaar is of een loopbaan heeft bereikt van 45 jaar. Onbeperkt bijverdienen is dan mogelijk. Voldoet men hier niet aan? Dan zijn de grensbedragen van toepassing: <https://www.sfpd.fgov.be/nl/pensioenbedrag/bijverdienen#Hoeveel>.

### E. Tewerkstelling voor mensen met een uitkering

Indien werkloos:

- Goedkeuring bij RVA dient aangevraagd te worden.
- Voor eigen rekening
- Voor rekening van derden
- Occasioneel
- Bijberoep
- Onbezoldigd
- Meer informatie: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t41> & <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t46>

Indien tijdens ziekte:

- Aanvragen via adviserend geneesheer.

**Indien je als dansclub de hele administratie van tewerkstelling niet zelf wil regelen, kan je een beroep doen op [www.sportwerkvlaanderen.be](http://www.sportwerkvlaanderen.be) . Die organisatie regelt de tewerkstelling van sportlesgevers in sportclubs.**